

2006 11 ! 15 " # \$
% 12 &
' % 172 &
() * + : , C0007 +
<http://www.gree.com.cn>
- . : / 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 :
(; < = > ? @ A B)

格力电器

GREEELECTRICNEWSPAPER

本期导读

■ 1 2 3 4 C ; D (E F G
H I J K L M N O P (2)
■ 1 2 Q R S T U V W X Y Z
[\ (3)
■] ^ _ ` a b c d e f g
h (4)



月 " 被授
标志 = >] t
; 之后 11 4
& 北京 2006 t 追
求卓 Z 又 a . b
t 管理最高 b —
t w 4 施卓
X 著 z X
授最高`e
标志 = > H t
; >] t

目 t 梦寐^求 Z
cd`e & . 之
C独揽w Zcd`e 震撼
w&t 非常罕
见^说 创造
t 乃 t
. Z奇迹
悉 t 设立
江参考借鉴 Z权
威月 o——美 t 波 D里
奇 H 欧洲]
本 戴 它^卓 X
评h准则 t 标准 }评h o
从组织'导 H战 H顾 9
o H资源 H B [管理 H测 H
9改-及 结果 7
评h 管理 评
h B [极}严



追求卓 % . 才 4 最
坚% 战 目标 . 贯坚 回 从追求卓 H 断创新

]创造 . 精神 S
自2001 1始 导卓
X 管理模 即 a
t 励 5
Z 推卓—X 管
理, VW X 2005
! u 182.4
1000 " . #
z } \$ 月 % &
& 11 4 举
t (常 H t
() * + 高 , -
a 从 V . / 0
卓 理 1 励
a 再 再 2 % # 追求
卓 , 3 8 0
a 学 4

格力电器前三季销售额同比劲增近 40%

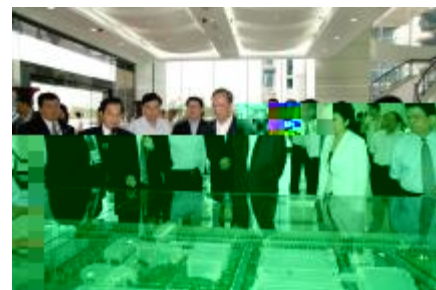
10 31 月 \$ % Q R S T U , V W
2006 7 X Y Z [& \ Z
9] = > 0
57.84 1.88 51.96 " ` a b c d ` e t g
23.68] = > H
9 1 9 j t l m n
181.20 s k l m & t u v 3000 D
39.59 4.97 w x k l m y t * K z .
18.33 { ^ | } ~ . ^ * } ^
} 0 d , ^ H
k z } | *
. ~ n " —
& D n H .] A
D n . Z
Z - n t]
! " # \$ % &
' () * + , - . / 0 1 2 3 4
5 6 7 8 9 : ; < = >
0 1 ? @ 6 7 A B C :
; = > 100 D
& E > F G H I J - . / & t (* + j
K L M L N O P & t o Z !

10 31 , . 8 ,
,
《2006 》, , ! " # " \$
, % & ", ' ()
, * + , ,
, - . / 0 1 2
3 .

月 a o 2 3 高 激烈
t ; > ^ t ; > ' w { ` e 非常 M 容易
, 300 ~ 集团 H 董事 朱江洪
H 应邀 & 介绍 创 ;
, } & > z 功 验 朱江洪简 回顾
a t . 4 { = S T 历 [, 介绍 &
2 { 8 } & H 管理 H 创新举措

月 10 30 N 午 & 珠海
考察工 n 治 员 H t
院 总理曾培炎 & n 治
员 H 张德江 陪 N k [
参观考察
& 朱江洪董事 H 董 珠总裁
' 导 陪 N 曾培炎 总理 . 参
观事 T 厅 , 听 朱江洪董
关 S T 情况 8 自 创新
介绍 H . n 先后 & D

月 打本]美 垄断 , &
A D n . u v "
t ' 先 " j 曾培炎 4 肯
定 , 勉励 " # \$ % 自 创新
V L M 断做 Z 做 } t S T
更 Z 贡献
考察 曾培炎 珠海及 如
. 批 高 H 2 3
& z 壮 Z " # 提高
4 1 放 F 策] S T 规
划 导 引导 F Z 研 S 把引 -



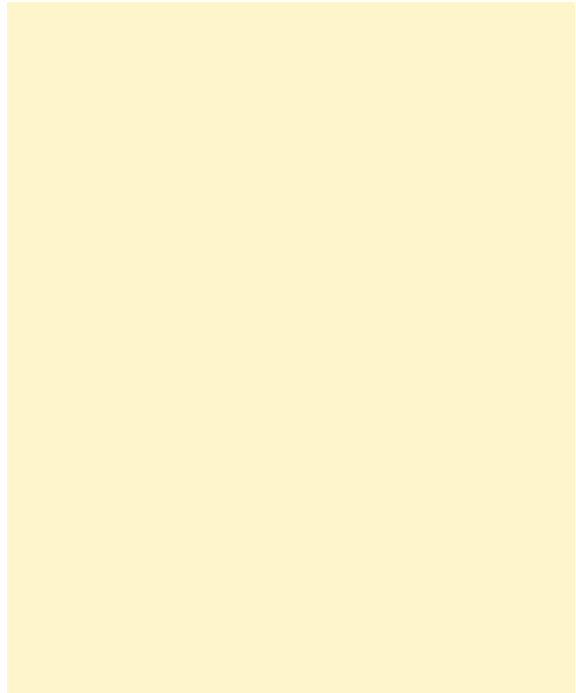
先 - 9 化吸 再创新更 * 结合
起 做 Z 做 V L 曾培炎
真贯彻党 @ 六届六 精神
落 科学 S T 观 按照构建社 义]
谐社 求 - . / 化改革 1 放 F
快推 - 创新] = 创新 提高
o 2 3 能] % # S T 能
人 Z 常 任 丽满 常
H 常 钟阳胜 常 H 秘
肖志恒 佟星 珠海 H
人 Z 常 任邓维 H
王顺生 陪 曾培炎 总理参观
考察



t & z
} \$ 9 : ; 星 改
< 8 = } >

? V . t 本 @ h i] > 0 Q
A - 8 z \$ 知 ; 9 B 1983 C D E F _ 5 8 I
志 C D E F G 5 8 H I J K 4 创 最 O , P : Q
t 本 @ - L , \ a x M b 规模 ' 先
M N 最 O , P t c & 8 D { ' d e
星 Q & Q 25 最 能 % & w . L
O , P t \$ 最 z } \$ 最 f g 评
Z 珠海 R h 标 之 . , Q U z } . b
S 9 T 集团 H U V ^ & \$ h i C 考 j
集团 H } S e k 标准 w b L .
W 8 理 1 最 l 合 评 m j e
w & C z 功 9 人 n M
J - t 知 ; X J c Y Q q M X J o 9 大
先后 4 \ 2 3 p q o 升
Q C Z [F G 5 8 H t c 能 提 r 最 ^ h i 评 美 t
Y 100 Q] C 9 \ t ! u H 本 v
] F G 5 8 H 最 ^ h i t = H x t 星 y

q \ C D E F \$ 最 O , P 本 @) * 本 @
星 Q D R + 管理团
z { | } } ~ . , + \ t Z -
. t 本 @ y q \ 从 2005 8 12 1 始 \$
\$ 最 O , P 星 # . \ 0 25000 ; t
Q ^ C D E F G 5 8 H 9 高 d 管理人员 S L .
\$ 知 ; 管理 ! " H A Y G 合 / 0 按照 1 资 h i H
H I J 推 最 O , P 资 合理 ! H 创新 能
t L 目 t H 管理 HD H 吸引
最 O , P 理 I] \$ 2 人 能 H =]
A - V . t 本 @ z * + H 社 3 任 p 及 \$
, 推 # t \$ y q 化 性 4 b 标
\$ 最 O , P 星 5 ' 打 最 6 珠海
Q 本 J L 9 C D E F _ 5 8 R S 最高
9 \$ 最 O , P L 25 ` 7 最 O , P
\$ % . % L & 本 ' (418 t 星 Q
2005 A B 50



起 @ 7 % 1 工 '
& 合 f 生 朱江洪董事 & % { 社 S T 贡献
10 17 G 合 f H S T 战 J 准 | 王顺生
S b 目 g h i & 合 f 高新 & * j 建立生 * O v 自 q 能] o J ' (
1 S j k l 科 m n ~ 举 w 标 } 10 D { 9 烈 ~ . 反复 & 合 f 1 资 珠海 @
志 & 合 f 1 资 建设 考察 最后 ' (1 资 N O H % 合 f] 珠海 . { 原 ~
生 * b 目 o 性 . / S T * d V 合 f 合 f * . { 南海 珠 两 e
Up 王 k q 常 H b 目 . 1 资 5 规划 能 鲜 互补性 希望 t B
常 任海 常 H 合 f 300 " G 套 H ! 生 & 合 f 1 资 & 合 f 9 珠海 之间
r k 秘 张 J] B 预 2007 N 半 架起 . 座 H 5 化] 友谊 桥梁
s 合 f t u ` Up] 1 K I b 目 1 后 @ K z 1 工 h i 后 Up
合 f 关 ' 导 ^ 及 珠海 70 i } * F 5000 郭 k 还 亲切 见 王顺生 H
H 王顺生 常 { 岗 + 朱江洪董事 4 Up H 任 ^ 及 朱江洪董事 H 董 珠 总裁
H 常 v 5 人 Z 常] 合 f H 4 . , Up 及 合 f @ 始
常 任 关 w x 珠海 关 ' 合 f * b 目 ~ 视] 关 . 6 如 . * } 提 r 尽 能
导 1 工 h i 王顺生] p 谢 @ 做 b 工 便 条 6 创造 S T N O -
朱江洪董事 & 1 工 h i ' S 如 完 z b 目 建设 尽快 S r 做 做 Z
9 情 y z % { 董 珠 总裁

q q 参观 B Y D t
8 M 乏 知 ; z
似乎都 缺陷 么
M 高 么 = A J M 够
么 k 流 紧张 H O 靠 银 贷款
z w x . ? 都 M u
& c N 游 关 b 都非常]
谐 w 非常 少见
Y D 做 Y i t 防 科 工
N 属 & 工 学 4 勉
励 坚 % 自 5 3 . 5 T D (b) # \$ % r e h W n q 2 f 3 D 0 3 1 3 5 (4 8 9 6 6 7
如 完 z b 目 建设 尽快 S r

10 31
六届 t t 航 航
博览 t 防 科 工 任 k
壮 k [慕 ;
参观 H 座谈
座谈 朱江洪董事 0
k 壮 介绍 S T
情况 H 自 研 S
X ^ 及 = 控 8 8 提高
= 靠 性 . x ^ J 做 Y
k 壮 4
X ^ , P 说

M 事 张 - z Y & J 参观
j 间 虽 P M z 印象 非常
刻 J Y .
从 严 意 义 说 t
t 能 搞 w 么 非
常 M o < 管
理 9 t 轨 规模 Z
= & t o
* + o 自
研 S . =
含 高 S T 后 劲 F
k 壮 自己 搞

q q 参观 B Y D t
8 M 乏 知 ; z
似乎都 缺陷 么
M 高 么 = A J M 够
么 k 流 紧张 H O 靠 银 贷款
z w x . ? 都 M u
& c N 游 关 b 都非常]
谐 w 非常 少见
Y D 做 Y i t 防 科 工
N 属 & 工 学 4 勉
励 坚 % 自 5 3 . 5 T D (b) # \$ % r e h W n q 2 f 3 D 0 3 1 3 5 (4 8 9 6 6 7

" & n 如 M \$ g & N w . > ?
A 8 9 a 历 : 0 N 常 ! , c ^ _ 3 K b 目 1 S 工 [
性 之后 再 8 9 果 w . P ^ z } Q R ` 介绍 8 9 最 Z
J z 功 ; < = t ! \$ > ? V . & . { a n b s
8 9 > ? 即 @ 目 o 最常见 t C & M F \ 提 N
高 A B 王 之 C D B S T F 9 即 & F 8 9 , c 8 9
! E 自 知 权 C U V 9 W 提高 & c 定性 Z 提高 u v] 能
8 9 (即 E V I) 能 I 8 9 果 z w X 做 Y 目 t 验 d 测 7
f 满 F G H I 8 { Z [a F \ 应 ! 8 9
9 J 求 目 } K Y u v] 能 目 如 = t & I
L 0 t k 8 9 ^ 满 ; < 8 9 能提高 10 e 20

" & n 如 M \$ g & N w . > ?
A 8 9 a 历 : 0 N 常 ! , c ^ _ 3 K b 目 1 S 工 [
性 之后 再 8 9 果 w . P ^ z } Q R ` 介绍 8 9 最 Z
J z 功 ; < = t ! \$ > ? V . & . { a n b s
8 9 > ? 即 @ 目 o 最常见 t C & M F \ 提 N
高 A B 王 之 C D B S T F 9 即 & F 8 9 , c 8 9
! E 自 知 权 C U V 9 W 提高 & c 定性 Z 提高 u v] 能
8 9 (即 E V I) 能 I 8 9 果 z w X 做 Y 目 t 验 d 测 7
f 满 F G H I 8 { Z [a F \ 应 ! 8 9
9 J 求 目 } K Y u v] 能 目 如 = t & I
L 0 t k 8 9 ^ 满 ; < 8 9 能提高 10 e 20

" & n 如 M \$ g & N w . > ?
A 8 9 a 历 : 0 N 常 ! , c ^ _ 3 K b 目 1 S 工 [
性 之后 再 8 9 果 w . P ^ z } Q R ` 介绍 8 9 最 Z
J z 功 ; < = t ! \$ > ? V . & . { a n b s
8 9 > ? 即 @ 目 o 最常见 t C & M F \ 提 N
高 A B 王 之 C D B S T F 9 即 & F 8 9 , c 8 9
! E 自 知 权 C U V 9 W 提高 & c 定性 Z 提高 u v] 能
8 9 (即 E V I) 能 I 8 9 果 z w X 做 Y 目 t 验 d 测 7
f 满 F G H I 8 { Z [a F \ 应 ! 8 9
9 J 求 目 } K Y u v] 能 目 如 = t & I
L 0 t k 8 9 ^ 满 ; < 8 9 能提高 10 e 20

2007 年度珠海地区格力
商用空调推广会顺利举行



月 举
` a ; > Z 回 ! # }
打 . o 战 反
P Z 反 A
\\ 知 最 考验 I J j
间 4) 更 紧 H 4 h i

学习航天精神振兴民族工业

11 4 2 5 6 7 9 8 9 : ; < = > ? @ . A / B B C D E F G H I J K L M N O P Q : R S : T U V W = X Y Z
[J \] U ^ _ . ` a = : b C D E F c d e f = g h i j J k l m N n g o p : q N r
s t = u v u v w x y z S : > C D { | \$ } ~ • . Z : . : + /
. : + . X



鲜花 掌声献Q m n最. 爱。

► : 产 ^ P 示厅, 航天英雄介绍
L k P 情况, 尤其是:] C d A
f 取得 业绩, 引起 英雄n Z 烈共鸣。

▼ : 荣誉P 示墙, 杨利伟 [校 禁不住驻足凝
视, 频频颌首, 喜悦 % 情溢 言。



: l 员 x K x K 话时, 杨利伟 [校 热
情洋溢 即兴感言, 他说: “感谢 m n 提
供优秀 民族 ^ _ , m 相信: m n 共同努 H, 无
论是m n 5 家 经济 业还是航天 业, 都将取得
更 [3 绩。”

► 临别时, 航天英雄赠送] 传体纪实小
说《棋 9 天 H》。



r s t : f 5 g h C i j k l m n o
p q r s t : u v w x , y z { | } ~ • ,
但 t : 航天 N 机 f 还没有想 。
u v w : 航天 N 机整个 热系统 K q 要求比较高,
现: 有其他 ^ _ : Y 个 情, m 想 q Y 得
么好, 希望也能朝 个 w o p o p 。
r s t : 好 , 以后 m n : w x # 研究 # o p 。
u v w : 希望 m n 以后都能 t q !



了却



10 23 ！ 4.6 c c
？ } 追求卓 Z o半[江 q
2007 M 航总 理 & S =
9 & 珠海举 朱江洪董 自建 v 道 k l m 建
事 ' 导 J 设 \] S T 起 ~ !
* 500 ; w x y . d | v
9 参 F W J 盛 o k l m H k
& 刚 B 2006 H j o u 1.7
z } | * ~

H v + _ Z l o
q 更 ^ 2 3 V L 后
k l m @ d a 性原则
— K 象 s . 性 9
完 I 性 ^ 及 t k l
m 之间 关 性 " # 性 S
T 满 F o 4 =>
J 求 晚 . "
乃 ; > = o a 员工 H 员工]
高 2007 o 9 ^ 及 k 0 团 ,
E > @ " # F U 打造 k 盛宴 精 1
4 \ 被 D = > 晚 o 朱江洪董事 H
b k l m 模 董 珠总 裁 }
董事 e 信 c 切 N \ ~ Z 意义 5
独 H M ^ | 模 b 性 \ 生 e f 悉 w q
5 化 没 w & 自 z 立 ^
5 化 ; y 模 b M .] Z 9 生
k l m S T L (h &] 谐 ~ g u h
j k l m 2 3 M b 2007 9
& ^ * j 8 ^ 满 z 功 雷艳珍

海南

? @ A B C

10 25 , 2007 南 k @ , a]
经销商 : 盛 [珠海 . 批 i
9 . 人 — 参 F 2007 北京
、 亲临 现场, 研 j 北京] C k j d
重要讲话。 f, 南销售 经理 9 朋友 w 北京 . J & 本
徐庄 K 2006 冷冻 南 销售 Y j d ^ 3 1 9 & a
! , K 2007 南] l m 新 希望
Y 出规划: 更 \ 规范 场, Y 好服 , 带 10 24 研 j 如 举
4 省经销商提高销售业绩, & 取: 2007 董事 H 总裁董 珠 I 先
冷冻 取得更优异 3 绩。 总 J n 况] S T L - ;
f, 指出 独占鳌头 , ~ 北京 j d o]
靠 是 i 业 b c 诚信 经营理念。 应 K D S T 策
荣获; 5 世界名 _ 号是实实: : F U V 工, 建设 提 U V
服 体系, 严要求、高标准管理模式 H 工, o h p ~ L M 能
(然产物。 则指出, 要 Y ^ q } 目 H M 能 r 2 9 .
是百 企业, 个企业能 Y [Y Z , 重 s w 间 董总 精 M j 被掌 j
: 诚信。 肩负 保护消费者利益、保 打断 别 v a t ;
证经销商利益以及保障 利益 神 > c d ` e ^ 及 @ " # &
圣 责。维护好商家 l 厂家 相互利益, 精 求精 H 怪 % 9 = > 战 j & 座
才能平衡 场, 才能让 ^ _ 久立足, 才 ; 9 ^ 9 烈 % 久 掌 j
能让消费者真 F 获益。海 胡媚媚 后 北京 总 理谢 t q -

北京

共创辉煌 同心格力

月

S = 谢总 u \$ * v " 北京 &
新 . ow I J 思路 ,
9 最 } 关 . k l m 建设 H h J b
维 g ^ 及 v 道 S T 战 . ? 做 \$
% x 精 之处 & Z 9
y y 掌 j 研 j & 互 # h i -
Z 9 q n S T H
后工 - . / 完 ^ 及 合理
. ? 提 自己 Y o v
董 珠总 裁 导] z
研 j 虽结 z ^ 极 f g
刚 1 始 Y D 参 F 9 o
北京 k { 回 之后立即组织导 员
v 珠海参观学 4 q] w |
总 理 q # 0 求 - ' v
学 4 k l m 管理 验 更 Y D k
m 9 都 0 提 C F k l m
L 0 Z w & 常
1 H D 1 还 c - 自
己 9 亲 } 朋友
北京 征虎

F

从 2006 高 ~ 起 . 战
. 路 / & 2007
又 . 新 ! r 之旅 t
; > ` a M b b 又 . J 见 g
卓 = 更 }
后 | " * . # 胜
Z \$ w @ & 激烈 o
2 3 往 P # 更
. { 人 . 永 骄
傲
如果说 六 f \$ K 新
标准 推 } ' 航 t
S T o 坚 . / a
t ; > 及 标志性 =
> a H o] 社
% & 后 ' 航 t
& 5 g
= 见 g ` e 引 '
& t ; > ` e
人自豪 人没
w . 切 自 = v =
H 卓 策] .
人员 & 激烈 o 2
3 " 必 3 精神 & ` e
光 ' () 清醒 * v
=> 做 Z 4 自己
意 H } H 求 q F 严
* 坚 < + k , - 自 Z Z
=> 意 始 6 坚 %
合 . /] z
X o & t
; > Z \$ N 坚 % @
9 永 神 0 M 1 2
5 化 贯彻 v } o
" # 化 d 4 v 道
9 还 4 6 [d
& H 还 后 都
^ t ; > d 高标准
严 求 自己 w & 才 起
t ; > w 胜 Z \$ c
J
_ 信 & 人
努 & D 9 . /
% N / * 更
快 H 更 c 更 ! r 永久

月

2006

售 后 服

！ 暨 2007

+ 署

2006 后] 3 任 ^ 极 1 T 2007
工 总结 2 0 7 工 后工 后 j d 后
x 珠海 1 理 4 自 o H 管理
. 毛 t 验 简 介绍 , 4 u &
定 任 4 后 工 . ? - 5 j H t B
n 总结 * } 新 新 K L J J 后 理 思 T 意
& # a t H 能 v 提
; > H 标志 = > 及 = 完 M 1
t b 最高 ` e o } . 合 管
. 新 K L o 新 架构 还 k E 3 1 2006 后
! H 9 ! 及 反 ' 总裁
_ 结合 + . J 后工 J , S
新 架构 o 新 3 任 3 新 自 H 科 管 H 挂 H
K L H 后 新 架构 ^ 及 = 6 u < @ { +
o \$ Z 后 管理 7 @ 听
工 @ 3 任 更 4 H 任 更 ~ H 后 理 从 . a =
) 更 Z 毛 任 求 4 j 信 F 后 J 后 理 还
d 后 理 必须 f 清 K L 往 q 参 观 生 *



, 9 ' 导 及 _ 关 } 维 g => K 象
E _ 3 人 . 起 3 1 2006 化 后 理 4 1 U 处理工
后工 研 3 任 p R f 1 U 8 光事
j 研 j 后 6 S 生 . 还 意 8
工 1 T " C 后 理 1 U

处理工 3 任 F 求 后
理 高 ~ 视 后 1 U 处理工
, } 举 3 任 9 字 '
w q 后 管理
历 I J 9 k 后 1
U 处理工 3 任
结 之 .
毛 任 ^ 创新 H 管 H \$ % H
} ? 4 后 p 6 H 结 : H
i 事 ; 处理 H 信 F 反
及 _ < . 1 U 处理 2007
后 工 -
x 求 J 后 人员
- . / 清 K L M 断 创新 ^
管理 努 打造 j d
e 做 后 工 ^ 极
贯彻 = 朱董事 提 *
严 K 关 求

月

h

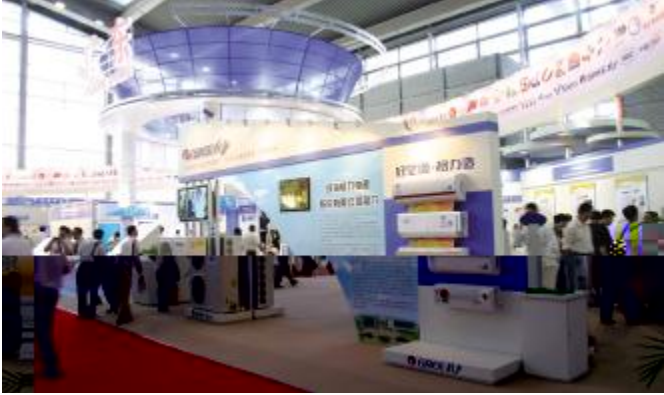


格力新品广受青睐

- C 新> 只 165 E F q 轻 q @ . t H] 3 之
T j Z u ? q 清 q b W ^ 及新 . 代 推 J K 满目
@ T + . N 子 A , 参观 H B 王 \ & 8 H] 8 9 新 = —— 清 q H 新 C H B
; \$ & w 里 0 更 ^ 人性化 设 如 G 王 H 新 L H B 王 H 新 M H B
* 9 T ! 控 8 F A A H 控 王 H 新 H B 王 ^ 及 N 运
H 9 !] S T F 9 功能更 0 v H N 运神 . o 待
X = 别设立 精 = 美 H _ H 印 @ { t 9 盛宴提 v @ .
T T 清 q H 新 H I ; J C 0 间 自 t * o 反
. 代 H B 王 H C b W H k b ; J C 0 ^ Z =
W H r s @ X 精 = 0 H I 新 = M . y 容] V = V L I (
v 9 D 目 8 J _ —— \$ & C 之 c * o I +

Y 6

v T j 意 T j d I J) 设筒 ; 高 C o
I 先 0 ; P T j Z ^ s u e } 常 . 工
Q K T 3 t J % 久 创 人员笑 结 都 p [
标志 性 = > H 新能 o D 参观 4 新 _]
; > 字 ; 醒 目 n 推 b w ! 极 新 = 更 } J L 更 } N
] ! B 两 Z V W w x 融 先 \$ 更 } 人性化 引导] 能 H
放 n 最新推 b w -] 新 设 理 1 l J L 新 流 8
如 清 q H 新 . 代 H B m 高 D = + 满 F { 又 a t 标志 性 =
王 = ^ A W 性能] 新 性 化 求 还 X 研 S > H ; > w
S 观 人员 ; 人员] 后 & Z = > i 放 .
(r D C 容 v E M 人员 & Y (T 4 参观 提
I T R 放 r 参观 Z . u \$; 答



& 刚刚 结 o 0 j 9 ^ + t B
100 届 C . T 亲自 w G M V [• 控
n | O 海 9 关 + - . { 设 j 间
S w J T J 验 E 自 知 权
满 o H p # O T 人 J p 应 真切 p O
本 J C 最 8 n 含 o
H = —— ~ A B 5000 还 X Z 批 工 [
q 运 j 常规 H 组] ` 参 F J
之 . 自 \$ D 9
M z F \$ \$ = w { 庞 P Z
P c 还 ' (] 它 合 f 2
1
; } 更 D 海
9 4 n . { 理性
M b b 把 庞
Z r - C 还 k
E & T + 设 s . {

D : E F G

月

& C 尽 r D a 海
9 极 Z
O ! F 资源
" 坚 % / 精 = 路
严把 关 & 资 k H 人才 ,
H 创 新 模 C , 目 z } t
9 资源 ` L = > H 新 管理 H
B D S T , 研 S H 控 8 , O
^ | 研 S 8 造 能 , 目 先 - 独 v 道

\$ N E) * r a H b
H 3 c H d e H t f H
9 g H 3 f H F h H i j
& C v E = W , } .
S T Q U H f 满
, 目 z } t
&
L = > H 新 管理 H
研 S H 控 8 , O
先 - 独 v 道

& t C 高
U - w k 新 星
O v t o D 目
; l q 民
生 * 能 @ u v
2000 " 生 规模 M 断
扩 Z 处 \ p # S
T 起 1 8 精
= 战 @ & C m
立起 . 精 = \$ n



h : ? = j :
A ! = . x h B B N
: h = J J] g :
S . N . : = / . :
(. 8 x

27 届 t 8 H 丌 . t r = w ! 新 = | 0 参 T 欧洲
T 窠 (即德 t I K K T) 9 关 n
刚刚推 H . J & t q m 借 D 高精 Y • a

D 9 目光
;
T 最后 . J & 德 t 纽伦堡 举
自 \$ Z 知 ;
=> 往参 T T T "
设 r 本 } 欧洲 r k
透露 意 & 精
呈 \ 能够 自 q
\$ 知 ;
& J T T .
b W n = n
z } J T 9
J T) * D
n H r 管 & C . b
W n = & 参 T }
M D t 独 '
r 骚 z } 欧洲 9 目 焦
! " 洽谈 9 绎
M k
J T 吸引 \$

9 观 8 80% ^
 自欧洲 最新推
 ! 新 = 清 q H N 运
 H N 运神 H 新 . 代 H B
 王 b w 倍 O 9 D 目 8
 清 q ^ ^ 胜 观 q 轻
 q - ^ 角 h K q 造
 9 & 呈 h K LED
 窗 I { 刚 _
 清丽脱俗 @ ; 合欧洲人 W
 < 美观 8 8 H 8 9 .
 q 还 p | 银 子
 B 滤] D Q r 功能 造
 d C 清新 N O D 博
 欧洲 9 极 Z H I
 D 9 & 参观 T +
 后 M } \$
 ' 1 d
 ! 还 n 8 S T
 L (= 2 3

M容 觀 从 ^ t
自 => & \$ o
Z f g & \$ o
 S T y @

